



WERKGROEP

KLIMAATADAPTATIEMOTOR- 8 JUNI

Trekkers motor: Dennis Stroombergen

Samenwerkingspartners:

- Wim Schreuders | Directeur Schreudersgroen
- Myra Waegemakers | Hoofd PZ/ KAM Van der Tol Groep b.v.
- Alwin Geutjes | Bedrijfsleider GWW Aannemingsbedrijf K. Dekker
- Werkgeversservicepunt: Guido Broeders, Onno Jaggie, Soraya van Pinxteren, Anouk Eilander
- Werkbrigade: Bobby Witte
- Amsterdamwerkt!: Abdi Mohamed



Doel van vandaag

- Korte schets van het programma Duurzame Stad, Duurzame Banen
- Kennismaking
- Samenwerkingsmogelijkheden onderzoeken aan de hand van 3 stellingen
- Wrap up en concrete vervolgstappen na deze meeting



Duurzame Stad, Duurzame Banen

Baankansen voor Amsterdammers door het versnellen van Duurzame Investeringen in de stad én de daarvoor benodigde (om)scholing



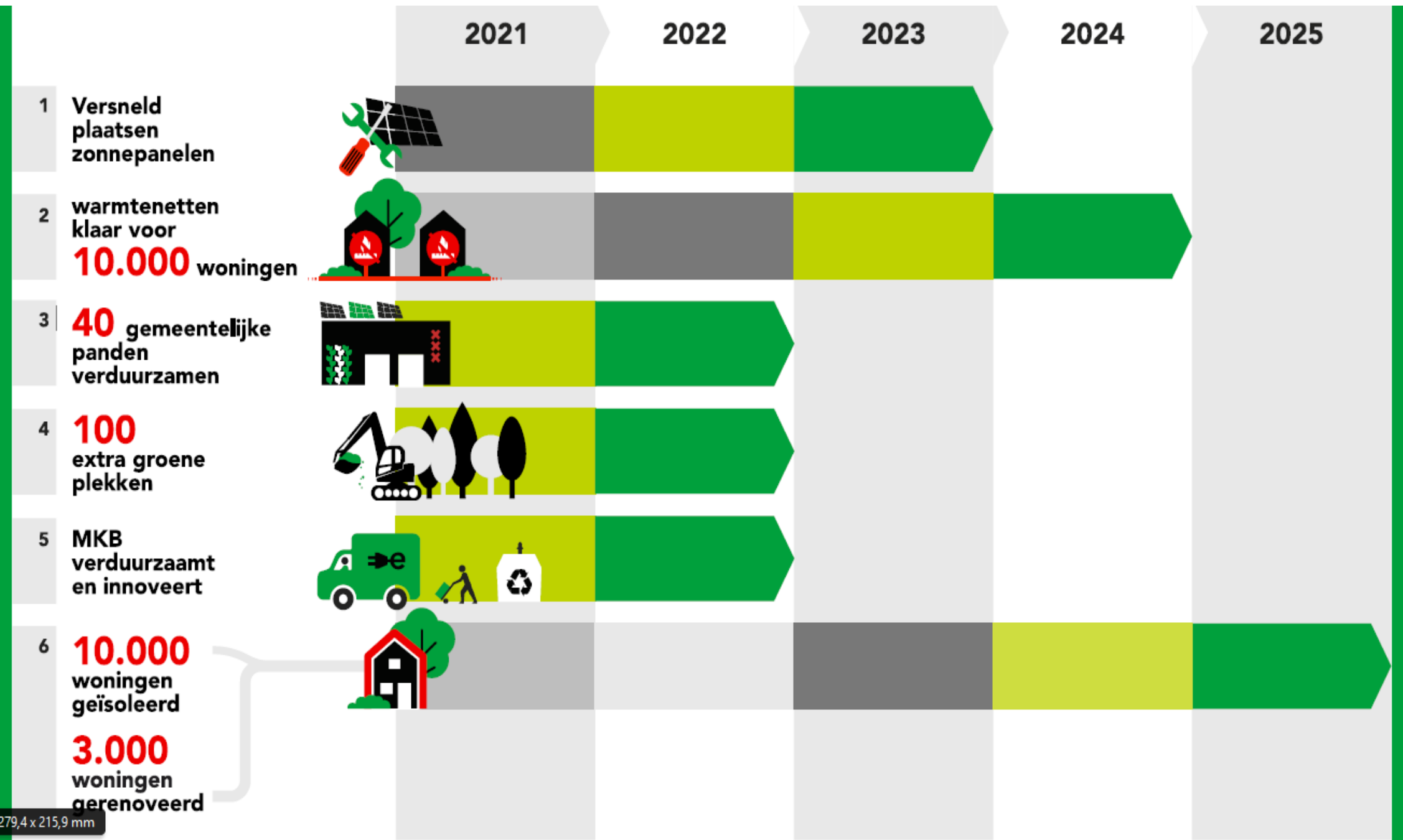


Duurzame Stad, Duurzame Banen

Er staan in heel Nederland duizenden vacatures open in de duurzaamheidssector, zoals de installatietechniek en bouw. De sector kampt al jaren met een groot arbeidstekort. Om de klimaatambities te realiseren hebben we technisch geschoolde en ervaren beroepskrachten hard nodig.

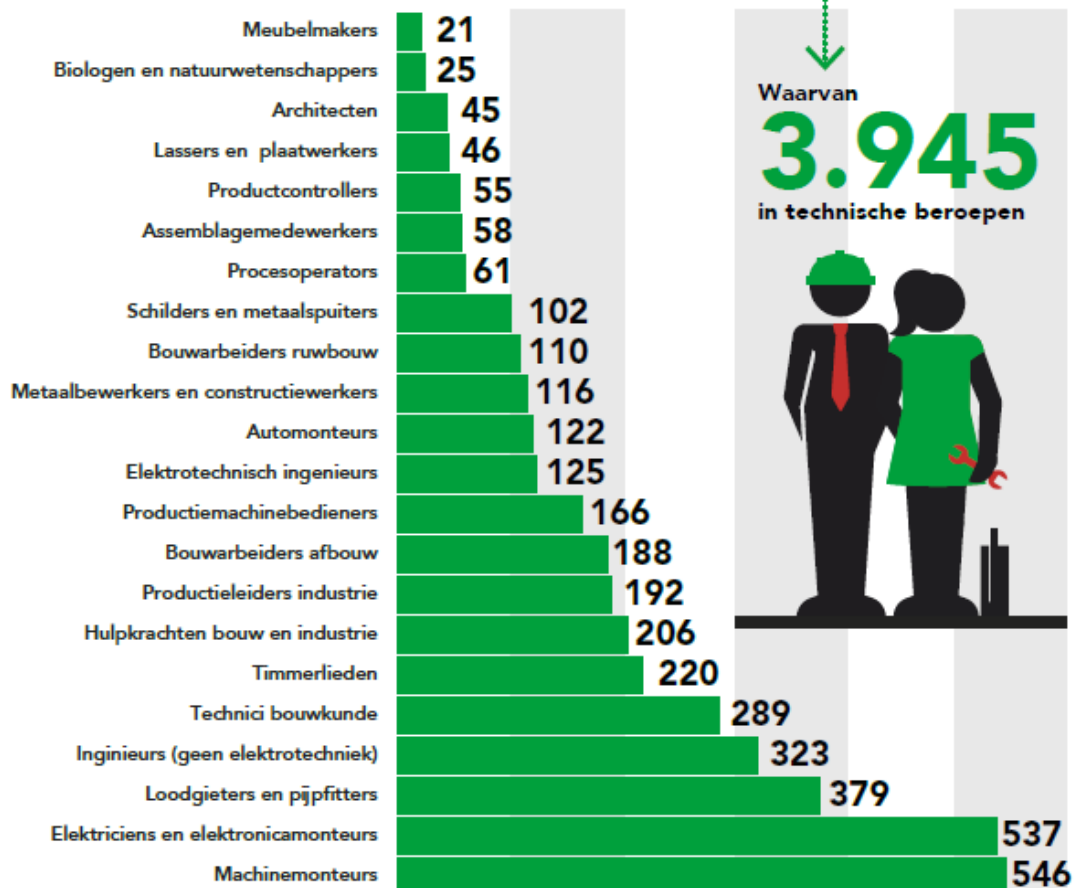
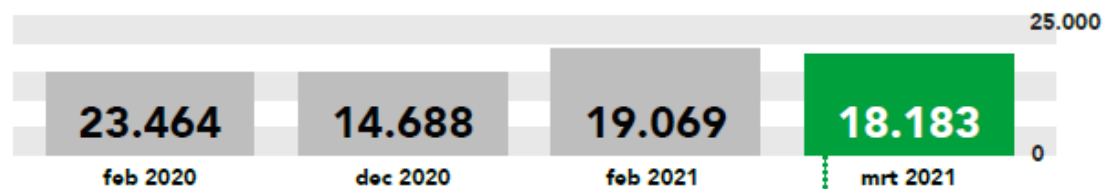
Met het programma Duurzame Stad, Duurzame Banen willen we een proces op gang brengen naar meer variatie in werkgelegenheidssectoren in Amsterdam. De investeringen in duurzaamheid bevorderen een transitie naar een diverse arbeidsmarkt.

Door de duurzame motoren bieden kansen in het opzetten van nieuwe samenwerkingsvormen met het reguliere onderwijs, particuliere opleidingsinstituten, brancheorganisaties en het bedrijfsleven in de technische en bouwsectoren.



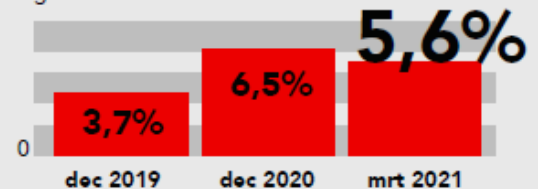


Totaal aantal online vacatures in de Arbeidsmarktregio Groot Amsterdam

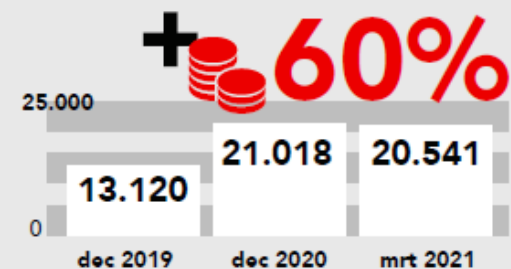


Werkloosheid

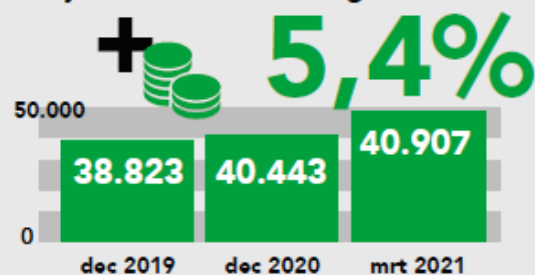
Fors hoger dan in de rest van Nederland door hoge concentratie geraakte sectoren.



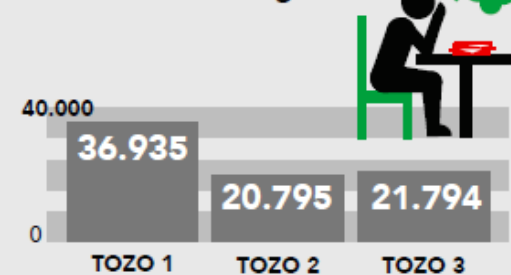
Aantal WW uitkeringen



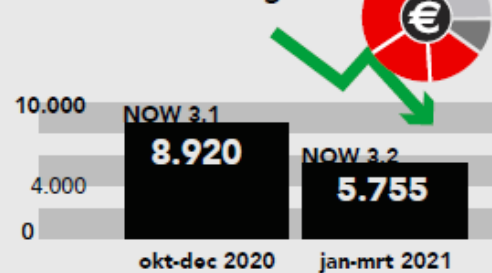
Bijstandstandsuitkeringen



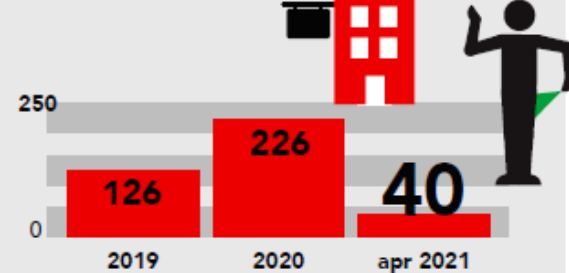
TOZO toekenningen



NOW toekenningen



Faillissementen





Werkgelegenheidsvraagstuk Klimaatadaptatiemotor



Kansen en mogelijkheden voor samenwerking met bestaande instrumenten:

- Werkzoekenden enthousiasmeren om zich (om) te scholen door brede oriëntatiefase
- Meer en een beter (om)scholingsaanbod dat aansluit op zowel de vraag van de werkgever als de omstandigheden van werkenden en werkzoekenden. We doen dit via (nieuwe) publiek private samenwerkingen.
- Toegankelijke middelen voor(om)scholing en voor het levensonderhoud tijdens de (om)scholingsperiode.
- Afspraken met onze samenwerkingspartners en opdrachtnemers over hun rol in baanbehoud en baancreatie. Sociaal Opdrachtgeverschap is hierbij een belangrijk middel. We verhogen we de norm voor Social Return naar 5%.
- Werkgevers ontzorgen, bijvoorbeeld door werkgeversarrangementen op te stellen.
- Pilots op korte termijn en langere termijn afspraken.

- ASTA
- Amsterdamwerkt!
- Werkgeversservicepunt
- Werkbrigade
- Bureau Social Return
- Onderwijs
- (...)



Stelling 1: Ik heb voor de komende 5 jaar voldoende eigen personeel of kan dit bij mijn onderaannemers uitzetten



Stelling 2: Er zijn voldoende faciliteiten om mensen om te scholen



Vraagstelling 3: Wat is er nodig om meer vakkrachten voor duurzaamheid te krijgen op de langere termijn (5-10 jaar)?



Concrete acties tot samenwerking